

NACRT

AKCIJSKI PLAN

Grada Zagreba za provedbu Europske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca na lokalnoj razini za razdoblje od 2020. do 2022. godine

RUJAN 2020.

SADRŽAJ

- I. UVOD
- II. RAZLOG DONOŠENJA AKCIJSKOG PLANA
- III. MJERE I AKTIVNOSTI ZA PROVEDBU POVELJE
 - 1. Demokratska odgovornost i politička uloga
 - 2. Uloga poslodavca
 - 3. Osiguravatelj i pružatelj usluga
 - 4. Planiranje i održivi razvoj
 - 5. Nadzorno tijelo
 - 6. Povezivanje s europskim gradovima i međunarodna suradnja
- IV. ZAVRŠNA ODREDBA

Na temelju članka 41. točke 34. Statuta Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 23/16, 2/18, 23/18 i 3/20), Gradska skupština Grada Zagreba, na _____ sjednici, _____, donijela je

AKCIJSKI PLAN

Grada Zagreba za provedbu Europske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca na lokalnoj razini za razdoblje od 2020. do 2022. godine

I. UVOD

Ravnopravnost spolova je jedna od temeljnih vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske. Obveze Grada Zagreba iz područja ostvarivanja ravnopravnosti propisuje Ustav te zakoni i drugi instrumenti javne politike, npr. strategije, planovi i programi.

Ravnopravnost žena i muškaraca je temeljna vrijednost Europske unije (EU), naglašena u njezinim ugovorima i *Povelji Europske unije o temeljnim pravima*.

Promicanje načela ravnopravnosti spolova je razvojni prioritet Grada Zagreba već duži niz godina. Perspektivu za ostvarenje ravnopravnosti spolova možemo pronaći u njegovu ustroju, politikama, strategijama i programima za skupine koje su u nepovoljnijem društvenom i ekonomskom položaju.

U okviru svojih funkcija, gradovi mogu izravno utjecati na ostvarivanje ravnopravnosti spolova svojih građana i građanki i to otvaranjem pitanja ravnopravnosti u procese donošenja odluka i upravljanja gradom.

Pitanje ravnopravnosti spolova je i u prethodnim razdobljima bilo uključeno u gradske politike i planove:

- u okviru demokratske funkcije, u Gradu Zagrebu već 18 godina djeluje Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Gradske skupštine Grada Zagreba koje je osnovano radi promocije i provedbe tadašnje nacionalne politike ravnopravnosti spolova te razvijanja ideje o solidarnim, ravnopravnim i jednakim odnosima spolova u svim životnim segmentima. Djelokrug rada Povjerenstva za ravnopravnost spolova je kasnije izmijenjen te je od provedbenog tijela postalo stalno radno-savjetodavno tijelo Gradske skupštine Grada Zagreba koje, između ostalog, predlaže donošenje općih akata iz područja ravnopravnosti spolova;

razmatra prijedloge mjera i općih akata kojima se uređuju pitanja od značaja za ravnopravnost spolova što ih Gradskoj skupštini Grada Zagreba predlažu drugi ovlašteni predlagatelji i daje Gradskoj skupštini Grada Zagreba prijedloge i mišljenja iz područja ravnopravnosti spolova. Sastav Povjerenstva od svog utemeljenja pokazuje da Grad Zagreb nastoji da svaka inicijativa, odluka i drugi akt prije usvajanja prođu kontrolu tijela kompetentnih za područje ravnopravnosti spolova. Zato je sastavljen od predstavnika/ca političke vlasti (gradski zastupnici/e), izvršne vlasti (predstavnici/e službe za promicanje ljudskih prava), predstavnika/ca nevladinih udruga za promicanje i zaštitu ženskih ljudskih prava te nezavisnog/e stručnjaka/inje iz navedenih područja;

- u okviru svoje izvršne funkcije, u Gradskoj upravi Grada Zagreba (u nastavku teksta: Gradska uprava), 2005. je ustrojena Služba za promicanje ljudskih prava koja je središnje mjesto za prikupljanja i odašiljanja informacija o aktivnostima i mjerama gradskih upravnih tijela u području ravnopravnosti spolova te je poveznica Grada Zagreba sa svim relevantnim institucijama i organizacijama u području ljudskih prava i ravnopravnosti spolova. Tako je omogućeno sustavno i usklađeno djelovanje gradskih upravnih tijela te praćenje provedbe nacionalnih i gradskih propisa i dokumenata od značaja za ravnopravnost spolova te za artikuliranje prijedloga za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u aktivnosti Grada Zagreba;

- Gradska skupština Grada Zagreba je 2013. radi provedbe Nacionalne politike za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2011. do 2015. donijela akcijski plan djelovanja u područjima promicanja ljudskih prava žena, nasilja nad ženama, tržišta rada, obrazovanja, političkog i javnog života, sporta i međunarodne suradnje. Sukladno postavljenim ciljevima i prioritetima Grada Zagreba pojedine mjere se i nadalje provode;

- politike ravnopravnosti spolova i konkretne akcijske mjere istovremeno su uključene i u gradske dokumente kojima ravnopravnost spolova nije prioritet, primjerice u području socijalne zaštite, osoba s invaliditetom, uključivanja Roma, stambenog zbrinjavanja te razne pomoći i usluge građanima.

Međutim, ravnopravnost spolova, unatoč brojnim primjerima službenog priznavanja i pozitivnim pomacima, još uvijek nije dovoljno zastupljena u svakodnevnici. Društvene, političke, gospodarske i kulturne nejednakosti i nadalje su prisutne i zbog toga još uvijek ima puno prostora, ali i potrebe za promicanjem ravnopravnog društva te za dosljednu provedbu prava na ravnopravnost u cilju ostvarivanja pune ravnopravnosti žena i muškaraca.

II. RAZLOG DONOŠENJA AKCIJSKOG PLANA

Grad Zagreb je na temelju zaključka Gradske skupštine Grada Zagreba 2018. pristupio Europskoj povelji o ravnopravnosti žena i muškaraca na lokalnoj razini (u nastavku teksta: Povelja).

Povelju je izradilo Vijeće europskih općina i regija (CEMR) u suradnji sa svojim organizacijama članicama radi promicanja provedbe politika ravnopravnosti spolova na lokalnoj i regionalnoj razini. Lokalne i regionalne vlasti su pozvane potpisati Povelju kako bi se javno obvezale na ravnopravnost i kako bi provodile aktivnosti naznačene u Povelji. Povelji je postupno pristupio veliki broj europskih gradova, a do danas ju je potpisalo 1810 gradova i regija u 36 država.

Grad Zagreb je potpisivanjem Povelje preuzeo obvezu da će slijediti načela ravnopravnosti žena i muškaraca u svojoj sredini, da će provoditi odredbe iz Povelje te da će donijeti akcijski plan za njezinu provedbu. Ovo je i neposredan razlog donošenja Akcijskog plana Grada Zagreba za provedbu Europske povelje za ravnopravnost žena i muškaraca na lokalnoj razini za razdoblje od 2020. do 2022. godine (u nastavku teksta: Akcijski plan). Pored navedenoga,

donošenje Akcijskog plana je način da Grad Zagreb osigura održivost učinaka svojih dosadašnjih politika ravnopravnosti i da u okviru svojih demokratskih kompetencija dodatno unaprijedi ravnopravnost spolova kao pružatelj javnih usluga i poslodavac.

Temeljna načela Povelje koja je Grad Zagreb obvezan poštivati su:

- ravnopravnost žena i muškaraca je temeljno pravo
Moraju ga provoditi lokalne i regionalne uprave u svim područjima svoje nadležnosti, uključujući njihovu obvezu uklanjanja svih oblika diskriminacije, bila ona izravna ili neizravna;
- kako bi se osigurala ravnopravnost žena i muškaraca, mora se pristupiti pitanju višestruke diskriminacije i nepovoljnijeg položaja
Kod ravnopravnosti žena i muškaraca moraju se uzeti u obzir i višestruka diskriminacija te nepovoljniji položaj koji se, osim na rodnim razlikama, temelje i na razlikama u rasi, boji kože, etničkom i društvenom podrijetlu, genetskim značajkama, jeziku, vjeri ili uvjerenju, političkom ili drugom mišljenju, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovinskom stanju, rođenju, invaliditetu, dobi, seksualnoj orijentaciji ili društveno-ekonomskom statusu;
- ravnoteža zastupljenosti žena i muškaraca u odlučivanju je preduvjet demokratskog društva
Prava na ravnopravnost žena i muškaraca od tijela lokalnih i regionalnih vlasti zahtijeva poduzimanje svih prikladnih mjera i donošenje svih potrebnih strategija kako bi promicali ravnotežu u zastupljenosti i sudjelovanju žena i muškaraca u svim područjima odlučivanja;
- uklanjanje rodnih stereotipa od ključne je važnosti za postizanje ravnopravnosti žena i muškaraca
Tijela lokalne i regionalne vlasti moraju poticati uklanjanje stereotipa i prepreka na kojima se temelji nejednakost statusa i položaja žena i koje dovode do nejednakog vrednovanja uloga žena i muškaraca u političkom, gospodarskom, društvenom i kulturnom smislu;
- za poboljšanje ravnopravnosti žena i muškaraca nužno je uključivanje rodne perspektive u sve aktivnosti lokalne i regionalne uprave.
Rodna perspektiva se mora uzeti u obzir pri planiranju politika, metoda i instrumenata koje utječu na svakodnevni život lokalnog stanovništva, npr. primjenjujući „rodno osviještenu politiku” i „rodno osjetljivi proračun”. U tu svrhu moraju se analizirati i uzeti u obzir iskustva žena na lokalnoj razini, uključujući i uvjete u kojima žive i rade;
- planovi i programi djelovanja za koje su osigurana odgovarajuća sredstva nužan su alat za unaprjeđenje ravnopravnosti žena i muškaraca.
Lokalne i regionalne uprave moraju izraditi planove i programe djelovanja za ostvarivanje ravnopravnosti, uključujući financijske i ljudske resurse za njihovu provedbu.

Nositelj izrade Akcijskog plana bilo je radno tijelo gradonačelnika u suradnji s Uredom za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava. U izradi su sudjelovali: Stručna služba Gradske skupštine, Stručna služba gradonačelnika, Gradski ured za financije, Ured za javnu nabavu, Gradski ured za obrazovanje, Gradski ured za zdravstvo, Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom, Gradski ured za upravljanje imovinom Grada, Gradski ured za sport i mlade, Gradski ured za kulturu, Gradski ured za prostorno uređenje, izgradnju Grada, graditeljstvo, komunalne poslove i promet, Ured za upravljanje u hitnim situacijama, Gradski ured za mjesnu samoupravu, Gradski ured za strategijsko planiranje i razvoj Grada te Gradski ured za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša.

Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Gradske skupštine Grada Zagreba je kao savjetodavno tijelo sudjelovalo u izradi Akcijskog plana ponajprije zbog stručnog znanja i iskustva iz područja ravnopravnosti spolova svojih članica/članova. Povjerenstvo je i neposredno sudjelovalo u izradi Akcijskog plana jer je njezina članica delegirana u radno tijelo gradonačelnika.

Za izradu Akcijskog plana dragocjena su bila brojna zanimljiva rješenja europskih gradova o koordiniranju rada i artikuliranju politike ravnopravnosti spolova na lokalnoj razini. Sudjelovanje predstavnika Gradske uprave na konferencijama Mreže europskih gradova za ravnopravnost spolova čiji je Grad Zagreb član, komunikacija s osobama zaduženim za praćenje razine ostvarivanja ravnopravnosti spolova u lokalnim upravama europskih gradova te kontinuirano praćenje njihovih iskustava i primjera iz prakse na internetskim stranicama Povelje, bili su nam orijentir za planiranje mjera i aktivnosti Akcijskog plana.

Mnogi europski gradovi i regije, npr. Beč i Graz (Austrija); Pariška regija, Lyon i Strasbourg (Francuska); Bruxelles (Belgija); Bristol (Ujedinjeno kraljevstvo); regije Ravenna i Toscana (Italija); Göteborg i Malmö (Švedska); Helsinki i Vantaa (Finska); Hamburg, Frankfurt i Heidelberg (Njemačka); Barcelona, Madrid i Córdoba (Španjolska); Bern i Zürich (Švicarska) i drugi, objavili su svoje akcijske planove na stranicama Povelje, a postignuća nekih od njih su korištena u stvaranju ovoga akcijskog plana.

U izradi Akcijskog plana uzeti su u obzir rezultati provedbe Akcijskog plana za razdoblje do 2015. te su korišteni podaci iz javno objavljenih statistika, izvješća i drugih objava nadležnih institucija koji se odnose na učešće žena i muškaraca u političkom i društvenom životu, npr. Statistički ljetopis Grada Zagreba za 2019., podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, Policijske uprave zagrebačke, Centra za socijalnu skrb, objave i izvješća Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova i drugih institucija koje koriste podatke od važnosti za ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca. Korišteni su rezultati rodni analiza koje je dalo izraditi Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Gradske skupštine Grada Zagreba za određene mjere i politike Grada Zagreba u području socijalne zaštite i demografije.

U Gradu Zagrebu je u 2018. bilo 53% žena i 47% muškaraca. Od ukupnog broja učenika u osnovnim školama je bilo 49%, a u srednjim školama 51% učenica. Od ukupnog broja mladih koji su završili gimnaziju bilo je 59% djevojaka, a tehničku ili drugu srodnu srednju školu 46%, što je pokazatelj utjecaja na kasniji izbor zanimanja. U području višeg i visokog obrazovanja, od ukupnog broja studenta koji su završili visoko učilište bilo je 60,5% studentica. Od ukupnog broja magistara znanosti, magistara i sveučilišnih specijalista na visokim učilištima, 65% su bile žene, a od ukupnog broja doktora znanosti na visokim učilištima 54% su bile žene.

U području rada, od ukupnog broja zaposlenih je 49% žena, a od ukupnog broja nezaposlenih 53% žena.

U području usklađivanja privatnih i poslovnih obveza žena i muškaraca te poticanja ravnopravne podjele rada i odgovornosti, prema podacima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u 2019., roditeljski dopust nakon djetetovih navršenih 6 mjeseci (do 180 dana) je koristilo 96% majki i 4% očeva, a roditeljski dopust od 181 do 900 dana za blizance, treće i svako sljedeće dijete je koristilo 93% majki i 7% očeva. Zbog stereotipnih uloga, žene obnašaju većinu kućanskih poslova te preuzimaju brigu o djeci i drugim uzdržavanim osobama zbog čega često na duži vremenski period napuštaju tržište rada, što je

jedan od razloga jaza u plaćama, a posljedično tomu i jaza u mirovinama. Prema podacima za 2018., jaz u isplaćenim prosječnim bruto plaćama u Gradu Zagrebu između žena i muškaraca je iznosio 17%, jednako kao i u mirovinama.

U području političke zastupljenosti pri donošenju odluka, žene su aktivne sudionice demokratskih procesa, ali je njihova uloga u političkom odlučivanju mnogo manja od uloge muškaraca. S obzirom da čine gotovo polovinu zaposlenih te da su više od polovine fakultetski obrazovane, neophodno je promicati i zastupati njihove potrebe i interese. Od 51 izabranoga gradskog zastupnika u Gradskoj skupštini Grada Zagreba, 32% su žene, dok je na čelu Gradske skupštine predsjednik, jedna potpredsjednica i tri potpredsjednika. Od ukupnog broja članova vijeća gradskih četvrti, 28% su žene, a od ukupnog broja članova vijeća mjesnih odbora, 33% su žene. Od ukupnog broja zaposlenih u upravnim tijelima Grada Zagreba (stanje 1. lipnja 2020.), žena je 64%. Gradonačelnik Grada Zagreba ima dvije zamjenice, a na čelu 17 od 27 gradskih ureda, zavoda i službi su žene.

U području rodno uvjetovanog nasilja, prema podacima Policijske uprave zagrebačke u 2019. je evidentirano 1 261 kazneno djelo iz domene kaznenopravne zaštite djece i obitelji i to: 244 kaznena djela nasilja u obitelji i 1 017 kaznenih djela na štetu djece iz domene kaznenopravne zaštite djece i mladih. U kaznenim djelima nasilja u obitelji oštećene osobe su u većini žene, čak 88,5% u odnosu na 11,5% muškaraca. U 2019. je evidentirano 2 099 prekršaja nasilja u obitelji, a od 2 419 počinitelja obiteljskog nasilja u obitelji bilo je 79% muškaraca i 21 % žena.

III. CILJ, MJERE I AKTIVNOSTI ZA PROVEDBU POVELJE

Cilj koji se želi postići mjerama i aktivnostima Akcijskog plana je ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca u Gradu Zagrebu.

Cilj je da perspektiva ravnopravnosti bude uključena u sva područja djelovanja/kompetencija Grada Zagreba.

U izradi Akcijskog plana korištena je metodologija priručnika Alati za planiranje i praćenje politika i praksi koji je polazna točka za potpisnike Povelje kako bi razumjeli indikatore, izvršili samoprocjenu svojih trenutačnih aktivnosti i dodatno poboljšali svoje politike vezane uz ravnopravnost spolova.

Riječi i pojmovni sklopovi ovog akcijskog plana koji imaju s rodno značenje, bez obzira jesu li u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i na ženski rod.

U Akcijskom planu navedene su mjere i aktivnosti koje se odnose na već postojeći ustroj i akte Grada Zagreba zbog nastojanja da se i na taj način osigura dosad postignuti standard poštivanja načela ravnopravnosti spolova, njegova održivost i financiranje.

Na razini Grada Zagreba pojedine mjere vezane uz ravnopravnost spolova su uključene i u druge strateške dokumente, primjerice Zagrebačka strategija zaštite od nasilja u obitelji za razdoblje od 2018. do 2022. te Zagrebačka strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom u razdoblju od 2016. do 2020.

Financijska sredstva za provedbu Akcijskog plana osiguravaju se u proračunu Grada Zagreba za razdoblje važenja plana u razdjelima nositelja pojedine mjere sukladno mogućnostima proračuna za godinu provedbe.

Za postizanje postavljenog cilja, odnosno za ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca u Gradu Zagrebu, u Akcijskom planu je utvrđeno: 30 mjera, 67 aktivnosti, nositelji aktivnosti, rok provedbe, financijska sredstva i pokazatelji provedbe grupirani prema područjima djelovanja/kompetencija Grada. U područjima djelovanja/kompetencijama Grada Zagreba navedeni su relevantni članci Povelje koji sadrže obvezu za djelovanje, odnosno za utvrđivanje konkretne mjere i aktivnosti.

Sukladno Povelji, područja djelovanja/kompetencija Grada kao nositelja javnih politika i demokratskog odlučivanja na lokalnoj razini su:

1. demokratska odgovornost i politička uloga,
2. uloga poslodavca,
3. osiguravatelj i pružatelj usluga,
4. planiranje i održivi razvoj,
5. nadzorno tijelo i
6. povezivanje s europskim gradovima i međunarodna suradnja.

1. Demokratska odgovornost i politička uloga

PRIORITETI: uvođenje i provedba perspektive ravnopravnosti žena i muškaraca u Gradu Zagrebu, ravnomjerna politička zastupljenost žena i muškaraca u Gradskoj skupštini Grada Zagreba, ravnopravno sudjelovanje žena i muškaraca u političkom i javnom životu, javno opredjeljenje za ravnopravnost, suradnja i savjetovanje o aktima od značaja za ravnopravnost spolova, ravnomjerni udio žena i muškaraca u rodno segregiranim zanimanjima, jednak pristup žena i muškaraca relevantnim informacijama i podjednaku mogućnost reagiranja na savjetovanju sa zainteresiranom javnošću, opće opredjeljenje za ravnopravnost spolova, rodne analize proračunskih rashoda Grada Zagreba te jednak pristup ženama i muškarcima koji su diskriminirani ili stavljani u nepovoljni položaj po više osnova (spol, dob, rasa, etnička pripadnost ili podrijetlo, genetske značajke, jezik, religija ili vjerovanje, političko ili drugo mišljenje, pripadnost nacionalnoj manjini, imovina, rođenje, invaliditet, seksualna orijentacija).

RELEVANTNI ČLANCI POVELJE: od 1. do 10. članka Povelje

RELEVANTNI ČLANAK POVELJE	MJERA	AKTIVNOST	NOSITELJ MJERE I AKTIVNOSTI	ROK PROVEDBE	FINANCIJSKA SREDSTVA	POKAZATELJ PROVEDBE
Članak 1. Povelje	1.1. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u sva područja djelovanja Grada Zagreba	1.1.1. Izrada i donošenje akta Gradske skupštine Grada Zagreba o osnivanju posebnog radnog tijela za ravnopravnost spolova i akta o ustrojstvu gradskih upravnih tijela u kojoj su poslovi provođenja politike ravnopravnosti spolova u djelokrugu određenog gradskog upravnog tijela	Stručna služba gradske skupštine, Stručna služba gradonačelnika, gradonačelnik/ca, Gradska skupština Grada Zagreba	2020. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Osnovano posebno radno tijelo Gradske skupštine Grada Zagreba za ravnopravnost spolova i ustrojena organizacijska jedinica za provedbu politike ravnopravnosti spolova
		1.1.2. Izrada i donošenje proračuna Grada Zagreba u kojem su planirana sredstva za provedbu mjera, uključujući i sredstva za financiranje projekata i programa udruga civilnog društva koje provode aktivnosti iz ovoga akcijskog plana	Gradski ured za financije u suradnji s gradskim upravnim tijelima, gradonačelnik/ca, Gradska skupština Grada Zagreba	2020. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Sredstva planirana u proračunu Grada Zagreba u razdjelima gradskih upravnih tijela

		1.1.3. Određivanje službenika/ce odgovornog/e za promicanje ravnopravnosti spolova u gradskim upravnim tijelima radi uključivanja perspektive ravnopravnosti spolova u sva područja djelovanja Grada Zagreba	Gradska upravna tijela	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Popis službenika/ca gradskih upravnih tijela odgovornih za promicanje ravnopravnosti spolova iskazan po spolu
Članak 2. Povelje	1.2. Poticanje jednakog političkog sudjelovanja žena i muškaraca u Gradu Zagrebu	1.2.1. Izrada i donošenje proračuna Grada Zagreba u kojem su planirana sredstva za financiranje posebnih mjera kada je zastupljenost jednog spola u Gradskoj skupštini Grada Zagreba neuravnotežena sukladno posebnim propisima o ravnopravnosti spolova i financiranju političkih aktivnosti i izborne promidžbe radi postizanja propisane kvote zastupljenosti	Stručna služba Gradske skupštine, gradonačelnik/ca, Gradska skupština Grada Zagreba	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj i visina isplaćenih sredstava
		1.2.2. Provedba posebnih akcija za poticanje žena na sudjelovanje na lokalnim izborima	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s organizacijama civilnog društva	2020. — 2021.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj provedenih posebnih akcija za poticanje žena na sudjelovanje na lokalnim izborima
		1.2.3. Izrada i vođenje evidencije o sastavu Gradske skupštine Grada Zagreba prema spolu	Stručna služba Gradske skupštine	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Prikupljeni podatci o sastavu Gradske skupštine Grada Zagreba iskazani po spolu i objavljeni na internetskim stranicama Grada Zagreba

Članak 3. Povelje	1.3. Poticanje jednakog sudjelovanja žena i muškaraca u radu javnih tijela i tijela upravljanja u trgovačkim društvima i ustanovama koje imenuje Grad Zagreb	1.3.1. Izrada i vođenje evidencije o sastavu nadzornih i upravnih odbora u trgovačkim društvima i ustanovama koje imenuje Grad Zagreb, iskazane po spolu	Stručna služba Gradske skupštine, Gradski ured za kulturu, Gradski ured za socijalnu skrb i osobe s invaliditetom, Gradski ured za zdravstvo, Gradski ured za obrazovanje, Gradski ured za poljoprivredu i šumarstvo, Gradski ured za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša, Gradski zavod za zaštitu spomenika kulture i prirode, Gradski ured za strategijsko planiranje i razvoj Grada, Gradski ured za sport i mlade, Gradski ured za branitelje	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Prikupljeni podaci o udjelu žena i muškaraca u nadzornim i upravnim odborima koje imenuje Grad Zagreb
Članak 4. Povelje	1.4. Javno objavljivanje preuzete obveze ravnopravnosti žena i muškaraca	1.4.1. Objava Europske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca na lokalnoj razini na internetskoj stranici Grada Zagreba na hrvatskom i engleskom jeziku 1.4.2. Objava Akcijskog plana na internetskoj stranici Grada Zagreba i na stranici Vijeća europskih lokalnih i regionalnih	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj objava na internetskoj stranici i društvenim mrežama Grada Zagreba

		jedinica (CEMR) na hrvatskom i engleskom jeziku				
		1.4.3. Objava obavijesti na društvenim mrežama o pristupanju Grada Zagreba Europskoj povelji i poveznice na tekst povelje				
Članak 5. Povelje	1.5. Suradnja s partnerima na osiguravanju ravnopravnosti	1.5.1. Dostavljanje prijedloga akta i dokumenta od značaja za ravnopravnost spolova na mišljenje i očitovanje gradskom upravnom tijelu nadležnom za promicanje ljudskih prava i ravnopravnost spolova	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s gradskim upravnim tijelima	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Prikupljeni podaci o provedenoj suradnji i javnom savjetovanju, sudjelovanju i organizaciji sastanaka, konferencija i okruglih stolova u cilju praćenja i evaluacije akta i dokumenta od značaja za ravnopravnost spolova. Broj suradnji i javnih savjetovanja
		1.5.2. Sudjelovanje i organizacija sastanaka, konferencija i okruglih stolova radi praćenja i evaluacije akta i dokumenta od značaja za ravnopravnost spolova				
		1.5.3. Provedba javnog savjetovanja sa zainteresiranom javnošću o prijedlogu akta i dokumenta od značaja za ravnopravnost spolova				
Članak 6. Povelje	1.6. Suprotstavljanje rodnom stereotipima	1.6.1. Prikupljanje podataka i izrada evidencije o udjelu žena i muškaraca u rodno segregiranim zanimanjima (javno zdravstvo, briga o djeci, javni prijevoz,	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Izrađena evidencija

		vatrogastvo i slično) u Gradu Zagrebu	organizacijama civilnog društva			
		1.6.2. Objava podataka i informacija o udjelu žena i muškaraca u rodno segregiranim zanimanjima u Gradu Zagrebu na internetskim stranicama i društvenim mrežama Grada Zagreba	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava			Podatci i informacije objavljeni na internetskim stranicama i društvenim mrežama Grada Zagreba
		1.6.3. Provedba projekata kojima se promovira i potiče interes žena i muškaraca za rodno segregirana zanimanja	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta projekata
		1.6.4. Uporaba rodno osviještenog jezika u propisima i drugim u aktima Grada Zagreba, u javnoj i internoj komunikaciji te izrada pisanih preporuka gradskim upravnim tijelima, trgovačkim društvima i ustanovama u vlasništvu Grada Zagreba	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava			Broj usklađenih propisa i drugih akata Grada Zagreba s rodno osjetljivim jezikom; broj danih preporuka gradskim upravnim tijelima, trgovačkim društvima i ustanovama u vlasništvu Grada Zagreba

Članak 7. Povelje	1.7. Omogućavanje ženama i muškarcima ravnopravno sudjelovanje u savjetodavnom procesu	1.7.1. Objava termina javnog savjetovanja na društvenim mrežama Grada Zagreba te slanje pisane obavijesti organizacijama civilnog društva i drugim institucijama koje djeluju u području ravnopravnosti spolova	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj objava na društvenim mrežama, broj poslanih obavijesti i broj predstavnika/ca zainteresirane javnosti koji su dali primjedbu i/ili prijedlog
Članak 8. Povelje	1.8. Provedba Akcijskog plana i poštivanje načela ravnopravnosti žena i muškaraca	1.8.1. Izrada i podnošenje izvješća Povjerenstvu za ravnopravnost spolova i Gradskoj skupštini Grada Zagreba o provedbi Akcijskog plana za razdoblje provedbe	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava, gradonačelnik/ca	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Izrađeno izvješće o provedbi Akcijskog plana za razdoblje 2020. — 2022. i prezentirano Povjerenstvu za ravnopravnost spolova i Gradskoj skupštini Grada Zagreba te objavljeno na internetskim stranicama i društvenim mrežama Grada Zagreba.
Članak 9. Povelje	1.9. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u evaluacije politika i programa	1.9.1. Izrada analize proračunskih rashoda Grada Zagreba u cilju procjene njegovog utjecaja na položaj žena i muškaraca, restrukturiranje proračuna na temelju rodne analize te uvođenje rodno osviještene politike u proračunske procese kao kategorije za analizu (druga i treća faza uvođenja rodno osjetljivog proračuna)	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za financije i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj i vrsta izrađenih rodni analiza
		1.9.2. Prikupljanje podataka od gradskih upravnih tijela i izrada izvješća za prethodnu godinu o realiziranim projektima i aktivnostima Grada Zagreba iz područja ravnopravnosti spolova	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava			Broj i vrsta realiziranih projekata i aktivnosti

		1.9.3. izvješćivanje Povjerenstva za ravnopravnost spolova Grada Zagreba o realiziranim projektima i aktivnostima Grada Zagreba iz područja ravnopravnosti spolova				Podneseno izvješće
Članak 10. Povelje	1.10. Borba protiv višestruke diskriminacije ili nepovoljnijeg položaja	1.10.1. Provođenje projekata i kampanja radi promicanja jednakog pristupa ženama i muškarcima koji su diskriminirani ili stavljeni u nepovoljniji položaj po više osnova, uključujući i osobe s migrantskim podrijetlom kako bi se podigla svijest o višestrukoj diskriminaciji vezano uz primjerice rodno uvjetovano nasilje, žensko zdravlje i slično	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s gradskim upravnim tijelima, institucijama, organizacijama i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Podaci o provedenim projektima i kampanjama
		1.10.2. Obilježavanje Međunarodnog dana žena 8. ožujka, Nacionalnog dana borbe protiv nasilja nad ženama 22. rujna, Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama 25. studenog i ostalih datuma značajnih za ravnopravnost spolova	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Gradske skupštine Grada Zagreba, Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava, Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom u suradnji s organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta događanja i broj medijskih objava

2. Uloga poslodavca

PRIORITETI: ravnopravnost spolova u zapošljavanju u Gradskoj upravi Grada Zagreba, uključujući ustroj i uvjete rada

RELEVANTNI ČLANAK POVELJE: 11.

RELEVANTNI ČLANAK POVELJE	MJERA	AKTIVNOST	NOSITELJ MJERE	ROK PROVEDBE	FINANCIJSKA SREDSTVA	POKAZATELJ PROVEDBE
Članak 11. Povelje	2.1. Uključenost perspektive ravnopravnosti spolova u zapošljavanje u Gradskoj upravi Grada Zagreba, uključujući ustroj i uvjete rada	2.1.1. Uključivanje odredbe o obvezi poštivanja ravnopravnosti žena i muškaraca u odluke, dokumente i u ugovore koji uređuju prava zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Zagreba	Stručna služba gradonačelnika	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj i vrsta odluka, dokumenata i ugovora koji uređuju prava zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Zagreba koji sadrže odredbu o obvezi poštivanja ravnopravnosti žena i muškaraca
		2.1.2. Izrada evidencije o broju pročelnika/pročelnica po spolu u Gradskoj upravi Grada Zagreba				Podaci o broju pročelnika/pročelnica iskazanom po spolu u Gradskoj upravi Grada Zagreba
		2.1.3. Izrada evidencije o broju nadređenih službenika/ca po spolu u Gradskoj upravi Grada Zagreba				Podaci o broju nadređenih službenika/ca iskazanom po spolu u Gradskoj upravi Grada Zagreba
		2.1.4. Izrada evidencije o broju zaposlenih po spolu u Gradskoj upravi Grada Zagreba				Podaci o broju zaposlenih iskazanom po spolu u Gradskoj upravi Grada Zagreba
		2.1.5. Izrada općeg akta ili ugovora koji uređuje postupanje u slučaju seksualnog				Podaci o donesenom općem aktu ili sklopljenom ugovoru koji uređuje postupanje u slučaju seksualnog

		uznemiravanja zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Zagreba				uznemiravanja zaposlenih u Gradskoj upravi Grada Zagreba
		2.1.6. Provedba edukacija zaposlenika/ica zaduženih za primanje i rješavanje pritužbi vezano za zaštitu dostojanstva radnika/ca	Stručna služba gradonačelnika, Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2021. – 2022.		Broj provedenih edukacija i broj polaznika/ca

3. Osiguravatelj i pružatelj usluga

PRIORITETI: ravnopravnost žena i muškaraca u javnoj nabavi i ugovaranju, obrazovanju i cjeloživotnom učenju, zdravstvu, socijalnoj zaštiti i pružanju socijalnih usluga, skrbi za djecu, skrbi o drugim uzdržavanim osobama, društvenoj uključenosti marginaliziranih skupina, stanovanju, kulturi, sportu i rekreaciji, urbanoj sigurnosti, rodno utemeljenom nasilju i trgovanju ljudima

RELEVANTNI ČLANCI POVELJE: 12., 13., 14., 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22. i 23.

RELEVANTNI ČLANAK POVELJE	MJERA	AKTIVNOST	NOSITELJ MJERE	ROK PROVEDBE	FINANCIJSKA SREDSTVA	POKAZATELJ PROVEDBE
Članak 12. Povelje	3.1 Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u javnu nabavu i u financiranje udruga i drugih organizacija civilnog društva	3.1.1. Izrada ugovora o javnoj nabavi, ugovora o financiranju udruga i drugih organizacija civilnog društva koji sadrže odredbu o ravnopravnosti spolova	Ured za javnu nabavu i Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2021. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj ugovora koji sadrže odredbe o ravnopravnosti spolova u odnosu na ukupan broj sklopljenih ugovora
		3.1.2. Održavanje radionica o perspektivi ravnopravnosti poslova u procesu javne nabave za zaposlenike/ce Gradske uprave nadležne za javnu nabavu				Broj održanih radionica za zaposlenike/ce Gradske uprave, broj sudionika/ca na radionicama iskazan po spolu.

Članak 13. Povelje	3.2. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u obrazovanje i cjeloživotno učenje	3.2.1. Provedba edukacija i treninga zaposlenih u predškolskim, osnovnoškolskim i srednjoškolskim obrazovnim ustanovama o rodnim stereotipima u obrazovanju	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za obrazovanje i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta provedenih edukacija i treninga te evaluacija provedbe
		3.2.2. Edukacija učenika/ca osnovnih i srednjih škola o rodnim stereotipima u obrazovanju i o ravnopravnosti spolova				
Članak 14. Povelje	3.3. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u zdravstvo	3.3.1. Provedba edukacija i treninga koji promiču zdravu prehranu, tjelesne i druge aktivnosti koje doprinose zdravlju uzimajući u obzir različite potrebe žena i muškaraca	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za zdravstvo i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta provedenih edukacija i treninga te evaluacija provedbe
		3.3.2. Provedba edukacija i treninga o prepoznavanju načina na koje spol utječe na zdravstvenu zaštitu uzimajući u obzir različita iskustva žena i muškaraca				Broj i vrsta provedenih edukacija i treninga te evaluacija provedbe
		3.3.3. Provedba gradskih programa ranog otkrivanja bolesti specifičnih za žene i za muškarce te informativnih kampanja o reproduktivnim pravima žena				Broj i vrsta provedenih programa, broj korisnika/ca programa iskazan po spolu i broj i vrsta otkrivenih bolesti Broj informativnih kampanja i broj sudionika/ca u kampanjama iskazan po spolu

Članak 15. Povelje	3.4. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u socijalnu zaštitu i socijalne usluge	3.4.1. Provedba edukacija i treninga za zaposlene na poslovima socijalne zaštite i pružanja socijalnih usluga o utjecaju spola na ove usluge uzimajući u obzir različita iskustva žena i muškaraca	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta provedenih edukacija i treninga te evaluacija provedbe
Članak 16. Povelje	3.5. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u skrb o djeci	3.5.1. Izrada i vođenje evidencije o broju djece u predškolskim i osnovnoškolskim ustanovama u Gradu Zagrebu prema dobi ili dobnim skupinama, spolu i radnom vremenu ustanova (jednosmjenski, dvosmjenski rad, program produženog boravka)	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za obrazovanje i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj djece u predškolskim i osnovnoškolskim ustanovama u Gradu Zagrebu prema dobi, spolu i vremenu provedenom u ustanovi. Broj ustanova koje imaju prilagođeno radno vrijeme.
		3.5.2. Provedba projekata skrbi o djeci čiji je cilj usklađivanje poslovnog i obiteljskog života (rad na pola radnog vremena, rad od kuće, korištenje roditeljskog dopusta za očeve i slično)	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Uredom za demografiju i organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta projekata skrbi o djeci čiji je cilj usklađivanje poslovnog i obiteljskog života

Članak 17. Povelje	3.6. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u skrb o drugim uzdržavanim osobama	3.6.1. Provedba kampanja za podizanje svijesti građana i građanki o stereotipnim ulogama u obitelji i poticanje ravnopravne skrbi o drugim uzdržavanim osobama	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom, Uredom za demografiju i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta kampanja i evaluacija provedbe
		3.6.2. Provedba projekata koji razvijaju različite usluge u zajednici za pružanje pomoći uzdržavanim osobama (pomoć u kući, domovi socijalne skrbi za starije osobe)	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta projekata i evaluacija provedbe
Članak 18. Povelje	3.7. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u pristup sredstvima, robi, uslugama i povoljnim prilikama ženama i muškarcima koji su društveno isključeni ili su u	3.7.1. Provedba programa koji se fokusiraju na specifične potrebe žena i muškaraca iz socijalno-ekonomski ugroženih skupina (migranti, manjine, osobe starije životne dobi u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti)	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji,	2021. — 2022.		Broj i vrsta programa, broj korisnika/ca programa iskazan po dobi i spolu i evaluacija provedbe, broj okruglih stolova, javnih tribina i drugih aktivnosti

	siromaštvu (marginalizirane skupine)	3.7.2. promicanje svijesti o ljudskim pravima žena pripadnica marginaliziranih skupina te informiranje o dostupnim uslugama u zajednici	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta programa, broj korisnika/ca programa iskazan po dobi i spolu i evaluacija provedbe, broj okruglih stolova, javnih tribina i drugih aktivnosti
		3.7.3. Uključivanje Romkinja u procese obrazovanja i osposobljavanja za poboljšanje konkurentnosti na tržištu rada				Broj osposobljenih Romkinja koje ulaze na tržište rada
Članak 19. Povelje	3.8. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u stambeno zbrinjavanje	3.8.1. Dopuniti sustav raspodjele socijalnih stanova po povoljnijim uvjetima za žrtve obiteljskog nasilja i samohrane roditelje pružajući im povoljnije mogućnosti za pristup socijalnom stanovanju	Gradski ured za upravljanje imovinom Grada	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Objavljen opći akt o raspodjeli socijalnih stanova za najam
Članak 20. Povelje	3.9. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u kulturu, sport i rekreaciju	3.9.1. Provedba umjetničkih i kulturnih programa i aktivnosti za podizanje svijesti o rodnim stereotipima	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za kulturu i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj i vrsta programa
		3.9.2. Provedba kampanja i aktivnosti za podizanje svijesti o rodnim stereotipima u sportu i rekreaciji	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u			Broj i vrsta kampanja, broj korisnika/ca iskazan po dobi i spolu te evaluacija provedbe

			suradnji s Gradskim uredom za sport i mlade i organizacijama civilnog društva			
Članak 21. Povelje	3.10. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u urbanu sigurnost	3.10.1. Izrada analize o kaznenim i prekršajnim djelima u Gradu Zagrebu prema spolu i dobi počinitelja i žrtava	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s nadležnom policijskom upravom i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Izrađena analiza
		3.10.2. Izrada analize javnog prijevoza (stajališta, vozni redovi i slično) zbog poboljšanja sigurnosti žena i muškaraca u javnom prijeevozu	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za prostorno uređenje, izgradnju Grada, graditeljstvo, komunalne poslove i promet, Gradskim uredom za mjesnu samoupravu i organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta aktivnosti prilagođavanja javnog prijevoza

		3.10.3. Izrada analize opreme na javnim prostorima (nedostatak javne rasvjete i slično) zbog poboljšanja sigurnosti žena i muškaraca na javnim prostorima	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za prostorno uređenje, izgradnju Grada, graditeljstvo, komunalne poslove i promet, Gradskim uredom za mjesnu samoupravu i organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta aktivnosti prilagođavanja opreme na javnim prostorima
Članak 22. Povelje	3.11. Borba protiv rodno utemeljenog nasilja	3.11.1. Osiguravanje pomoći žrtvama rodno utemeljenog nasilja, osobito ženama i djevojčicama (nasilje u obitelji i partnersko nasilje nad ženama, silovanje, seksualno uznemiravanje, trgovanje ženama, seksualno nasilje u Domovinskom ratu) pružanjem psihološke pomoći, osiguravanje dovoljnog broja SOS telefona i skloništa sukladno Zagrebačkoj strategiji zaštite od nasilja u obitelji za razdoblje od 2018. do 2022. i programu skrbi za hrvatske branitelje iz Domovinskog rata i članove njihovih obitelji	Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom, Gradski ured za branitelje, Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj i vrsta pomoći i skloništa, broj korisnika/ca iskazan po dobi i spolu. Broj održanih terapijskih programa i radionica (Zaklada za žrtve ratnog zločina silovanja u Domovinskom ratu) Broj termina održanih savjetovanja Broj osoba koje su se koristile uslugama savjetovanja (Savjetovalište za supruge i djecu hrvatskih branitelja liječenih od PTSP-a) iskazan po spolu

		3.11.2. Izrada obavijesti na internetskoj stranici i društvenim mrežama Grada Zagreba, na hrvatskom i engleskom jeziku o pomoći koja je osigurana žrtvama rodno utemeljenog nasilja, osobito ženama i djevojčicama, objava Protokola o postupanju u slučaju seksualnog nasilja i priopćenja te drugih obavijesti Tima Grada Zagreba za sprečavanje i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji i Povjerenstva za zaštitu od nasilja u obitelji	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom			Broj objava na internetskoj stranici i društvenim mrežama Grada Zagreba
		3.11.3. Provedba programa edukacije o pružanju podrške žrtvama za stručnjake/kinje koji/e rade sa žrtvama rodno utemeljenog nasilja	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i organizacijama civilnog društva			Broj i vrsta programa i evaluacija provedbe
Članak 23. Povelje	3.12. Borba protiv trgovanja ljudima	3.12.1. Sudjelovanje u provedbi kampanja širenja informacija i podizanja razine svijesti građana i građanki o trgovanju ljudima	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Broj i vrsta kampanja i evaluacija provedbe

4. Planiranje i održivi razvoj

PRIORITETI: ravnopravnost žena i muškaraca uključena u planiranje i razvoj strategija za održivi razvoj Grada Zagreba

RELEVANTNI ČLANCI POVELJE: 24., 25., 26., 27. i 28.

RELEVANTNI ČLANCI POVELJE	MJERA	AKTIVNOST	NOSITELJ MJERE	ROK PROVEDBE	FINANCIJSKA SREDSTVA	POKAZATELJ PROVEDBE
Članak 24. Povelje	4.1. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u razvojne strategije Grada Zagreba	4.1.1. Izrada posebnih ciljeva razvojnih strategija Grada Zagreba u koje je uključena perspektiva ravnopravnosti spolova	Gradski ured za strategijsko planiranje i razvoj Grada, Razvojna agencija Zagreb za koordinaciju i poticanje regionalnog razvoja, Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2020. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj ciljeva u razvojnim strategijama Grada Zagreba u koje je uključena perspektiva ravnopravnosti spolova
Članak 25. Povelje	4.2. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u urbanizam i lokalno planiranje	4.2.1. Provedba pilot-projekta u određenim dijelovima grada koji će ponuditi ideje za uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova prilikom planiranja parkova, pješačkih područja i javnog prijevoza. Rezultati provedbe pilot-projekata primjerice mogu biti od utjecaja u gradnji javne rasvjete, pješačkih i biciklističkih staza, dostupnosti groblja i slično	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za mjesnu samoupravu i organizacijama civilnog društva	2021. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Javna objava rezultata pilot-projekta

Članak 26. Povelje	4.3. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u mobilnost i prijevoz	4.3.1. Izrada studije o putničkim navikama žena i muškaraca u gradu Zagrebu (navika korištenja javnog ili privatnog prijevoza) radi prilagodbe javnog prijevoza potrebama žena i muškaraca kako bi se učinio dostupnijim, sigurnijim i udobnijim te kako bi se žene i muškarce potaknulo da ga koriste u većoj mjeri	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za prostorno uređenje, izgradnju Grada, graditeljstvo, komunalne poslove i promet i organizacijama civilnog društva	2021. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Javna objava studije
Članak 27. Povelje	4.4. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u gospodarski razvitak	4.4.1. Prikupljanje podataka o broju poduzetnika/ca iskazan po spolu	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj žena i muškaraca poduzetnika
		4.4.2. Provedba projekata koji potiču poslodavce na zapošljavanje žena i muškaraca na poslovima u kojima tradicionalno ne dominiraju (primjerice u policiji, javnom zdravstvu, skrbi o djeci i slično) i projekata koji potiču žene i muškarce da steknu vještine i kvalifikacije za ulazak u sektore na tržištu rada kojima tradicionalno ne dominiraju	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša i	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta projekata i evaluacija provedbe

			organizacijama civilnog društva			
		4.4.3. Izrada i nadogradnja aplikacije Podrška programima poticanja razvoja obrta, malog i srednjeg poduzetništva prema spolu	Gradski ured za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša u suradnji s Uredom za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2021. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Nadograđena aplikacija
		4.4.4. Provedba programa za promicanje zapošljavanja i samozapošljavanja žena (stručnih i savjetodavnih usluga poduzetnicama, posebice početnicama, dodjela potpora obrtnicama koje obavljaju tradicijske, deficitarne i proizvodne obrtničke djelatnosti, ženama s invaliditetom, ženama žrtvama nasilja u obitelji ili ženama koje su zaposlile te osobe, organizacija edukacija, seminara, radionica i slično)	Gradski ured za gospodarstvo, energetiku i zaštitu okoliša, Zagrebački inovacijski centar d.o.o. te Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava i organizacijama civilnog društva	2021. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta programa i evaluacija provedbe
Članak 28. Povelje	4.5. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u kvalitetu životne sredine	4.5.1. Provedba projekata koji razvijaju lokalne politike uvažavajući specifične potrebe i način života žena i muškaraca, a u vezi su s kvalitetom životne sredine (otpad, buka, kvaliteta zraka, biološka raznolikost i slično)	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s Gradskim uredom za gospodarstvo,	2021. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjeli nositelja mjere	Broj i vrsta projekata i evaluacija provedbe

			energetiku i zaštitu okoliša i organizacijama civilnog društva			
--	--	--	---	--	--	--

5. Nadzorno tijelo

PRIORITETI: ravnopravnost žena i muškaraca uključena u lokalni nadzor

RELEVANTNI ČLANAK POVELJE: 29.

RELEVANTNI ČLANCI POVELJE	MJERA	AKTIVNOST	NOSITELJ MJERE	ROK PROVEDBE	FINANCIJSKA SREDSTVA	POKAZATELJ PROVEDBE
Članak 29. Povelje	5.1. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u nadzor nad provedbom općih akata Grada Zagreba	5.1.1. Izrada analize o učincima gradskog propisa (primjerice u području socijalne skrbi, stambenog zbrinjavanja i slično) na žene i muškarce	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava u suradnji s gradskim upravnim tijelom u djelokragu kojega je analizirani propis i organizacijama civilnog društva	2020. — 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Rezultati analize

6. Međugradska i međunarodna suradnja

PRIORITETI: ravnopravnost žena i muškaraca uključena u međugradsku i međunarodnu suradnju

RELEVANTNI ČLANAK POVELJE: 30.

RELEVANTNI ČLANCI POVELJE	MJERA	AKTIVNOST	NOSITELJ MJERE	ROK PROVEDBE	FINANCIJSKA SREDSTVA	POKAZATELJ PROVEDBE
Članak 30. Povelje	6.1. Uključivanje perspektive ravnopravnosti spolova u međugradsku i međunarodnu suradnju	6.1.1. Izrada dokumenata o suradnji i prijateljstvu Grada Zagreba s gradovima u Republici Hrvatskoj te u drugim državama u kojima je kao područje od zajedničkog interesa uključeno i područje ravnopravnosti spolova kao jedno od temeljnih ljudskih prava	Ured za međugradsku i međunarodnu suradnju i promicanje ljudskih prava	2021. – 2022.	Proračun Grada Zagreba, razdjel nositelja mjere	Vrsta i broj dokumenata međugradske i međunarodne suradnje
		6.1.2. Provedba međunarodnih projekata koji se bave ravnopravnošću spolova				Broj i vrsta projekta
		6.1.3. Suradnja i razmjena iskustva i dobrih praksi s gradovima unutar mreža lokalnih uprava za ravnopravnost spolova				Broj suradnji i sudjelovanja na konferencijama

IV. ZAVRŠNA ODREDBA

Ovaj akcijski plan bit će objavljen u Službenom glasniku Grada Zagreba.

KLASA:
URBROJ:
Zagreb,

Predsjednik Gradske skupštine
prof. dr. sc. Drago Prgomet

DRAFT